

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
Чербинской средней общеобразовательной школы муниципального района
«Кызылский кожуун» Республики Тыва**

В соответствии со статьей 44 ТК РФ стороны коллективного договора:

- работодатель Муниципального бюджетного образовательного учреждения Чербинской средней общеобразовательной школы муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва (МБОУ Чербинской СОШ) в лице его полномочного представителя – директора Доржу Марины Адыг-ооловны;

- работники МБОУ Чербинской СОШ в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации - Очур Гульвиры Владимировны (далее — Профком) заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ № 19 от « 27 » ноября 2020 года и действующее по « 27 » ноября 2023 года, стороны договорились о нижеследующем:

Внести следующие дополнения и изменения:

1. П. 5.22 - Общего положения к коллективному договору года изложить в следующей редакции:

Уточнить: Согласно ст. 115 ТК РФ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

2. 4 абзац п.5.42:

Уточнить: Ст. 321 ТК РФ Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляются лицам, работающим в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

3. П. 8.4 Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» - «одной трёхсотой ставки рефинансирования», исправить на «не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки» согласно ст. 236 ТК РФ.

3. Все остальные положения коллективного договора МБОУ Чербинской СОШ на 2020-2023 г. г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.